

Skierniewice, dnia 04.11.2015 r.

ZP-40/2/2015

**Uczestnicy postępowania**

Dotyczy: odpowiedzi na pytania Wykonawców w postępowaniu o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego nr 40/ZP/2015  
p.n. „Usługi ochrony mienia oraz monitoringu obiektów Instytutu Ogrodnictwa”

**Pytanie 1**

Wnoszę o zawarcie w § 11 umowy klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron może w dowolnym czasie rozwiązać umowę z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, toteż powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii wykonawcy celowe. W związku z tym, iż przyczyna wypowiedzenia nie zawsze leży po stronie wypowiadającej umowę, a nawet może być zawiniona przez kontrahenta, wniosek wykonawcy jest uzasadniony.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę postanowień umowy w powyższym zakresie.

**Pytanie 2**

Czy termin wykonania umowy będzie obejmował rok 2015?

**Odpowiedź:**

Nie, termin wykonania umowy nie będzie obejmował roku 2015.

**Pytanie 3**

Czy obiekt/obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2014 r., poz. 1099 z późn. zm.) obiekty Zamawiającego nie podlegają obowiązkowej ochronie.

**Pytanie 4**

Proszę o informację, w jakim terminie zostanie zawarty aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia wykonawcy, o której mowa w § 13 ust. 2-5 umowy (od momentu zgłoszenia zmiany wynagrodzenia przez wykonawcę).

**Odpowiedź:**

Zamawiający rozpatrzy wniosek Wykonawcy dotyczący zmiany wynagrodzenia w terminie 7 dni od jego złożenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie przygotowany aneks do umowy.

W związku z powyższym Zamawiający informuje, że dokonuje zmiany wzoru umowy w tym zakresie, § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Na podstawie art. 142 ust. 5 Pzp **Zamawiający** dopuszcza odpowiednią zmianę wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1 w następujących przypadkach:

- 1) ustawowej zmiany stawki podatku od towarów i usług,
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2014 r., poz. 1220),
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przez **Wykonawcę** zamówienia publicznego, wynikającego z zawartej przed dniem wejścia w życie powyższych przepisów niniejszej umowy zawartej na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Każda ze Stron umowy, w terminie opublikowania przepisów dokonujących tych zmian, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może zwrócić się do drugiej strony o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. Zmiana umowy na podstawie ustaleń negocjacyjnych może nastąpić z dniem wejścia w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji po złożeniu wniosku przez **Wykonawcę** i uzyskaniu akceptacji **Zamawiającego**. **Zamawiający** rozpatrzy wniosek w terminie 7 dni od daty jego złożenia”.

#### **Pytanie 5**

Proszę o potwierdzenie, iż zmiana wynagrodzenia o której mowa w § 13 ust. 2-5 umowy będzie obowiązywała od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Zgodnie z wyrokiem z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w § 13 umowy.

#### **Odpowiedź:**

Patrz odpowiedź na pytanie 4.

#### **Pytanie 6**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust. 5 pkt 2 ustawy prawo zamówień publicznych zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat. Wnoszę o zawarcie stosownej klauzuli w treści umowy.

#### **Odpowiedź:**

Zasady waloryzacji wynagrodzenia określa § 13 ust. 4 wzoru umowy stanowiącej załącznik do SIWZ.

#### **Pytanie 7**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust. 5 pkt 3 ustawy prawo zamówień publicznych zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy

cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Wnoszę o zawarcie stosownej klauzuli w treści umowy.

**Odpowiedź:**

Zasady waloryzacji wynagrodzenia określa § 13 ust. 5 wzoru umowy stanowiącej załącznik do SIWZ.

**Pytanie 8**

Czy Zamawiający wymaga aby Wykonawca uwzględnił w przypadku zatrudnienia pracowników na umowy cywilno-prawne wszystkie koszty związane z opuszczeniem zleceń, które zostaną zmienione na mocy nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, które będzie obowiązywało od 01.01.2016r., czy też Wykonawca ma sporządzić ofertę cenową na podstawie przepisów obowiązujących w dniu składania ofert?

**Odpowiedź:**

Wykonawca zobowiązany jest dokonać wyceny przedmiotu zamówienia zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia i terminem jego wykonania.

Cena oferty powinna uwzględniać również zmiany przepisów wchodzące w życie z dniem 01.01.2016 r., w szczególności ustawy z dnia 23 października 2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 1831), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r.

**Pytanie 9**

O ile termin rozpoczęcia świadczenia usługi obejmuje rok 2015 – Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty, o których mowa w pytaniu nr 8, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

- rok 2015
- pozostałe lata obowiązywania umowy.

Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający planuje przekazanie obowiązków na poszczególnych posterunkach w dniu 31.12.2015 r. po zakończeniu służby przez pracowników Wykonawcy obecnie realizującego usługi ochrony.

**Pytanie 10**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

**Odpowiedź:**

Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia nie określił formy zatrudnienia na jakiej powinny być zatrudnione osoby, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia.

**Pytanie 11**

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art. 90 ust.1 pkt.1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy

zatrudnienia pracowników zgodnie z art. 29 ust.4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r.o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 , poz. 1679 z późn.zm.) zgodnie z najnowszym orzecznictwem tj, wyrok Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt. KIO 47/15, który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy pzp tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy, jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło.

**Odpowiedź:**

Rezygnacja z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 Pzp nie wpływa na dokonanie oceny oferty pod względem rażąco niskiej ceny. Zamawiający informuje, że badanie ofert w tym zakresie zostanie dokonane zgodnie z przepisami art. 90 Pzp.

**Pytanie 12:**

Proszę o wskazanie jakie dokumenty Wykonawca ma przedstawić Zamawiającemu do oferty, jeśli powołuje się przy wykazywaniu spełniania warunków udziału w postępowaniu na zasoby innych podmiotów – rozdział 10 pkt. 5 SIWZ określa ppkt. 2.1. i 2.2., jednak pkt. 2 w rozdziale 10 ma ppkt. a), b), c) itd...

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że w pkt 10.5 SIWZ zamiast ppkt. 2.1. i 2.2 winno być 10.2 lit. a i b.

**Pytanie 13:**

Prosimy o wskazanie, czy Zamawiający wymaga aby służba na którymkolwiek z posterunków ochrony bądź portierni była realizowana przez pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej (odpowiednik dawnego pracownika licencjonowanego)? Jeśli tak to prosimy o wyszczególnienie tychże posterunków. Czy też taki wymóg Zamawiający stawia jedynie wobec pracowników Grupy Interwencyjnej i Kierownika Ochrony Obiektu.

**Odpowiedź:**

Pracownicy ochrony na każdym posterunku winni posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1099 z późn. zm.).

**Pytanie 14:**

Do kiedy obowiązuje umowa zawarta z wykonawcą obecnie realizującym usługę?

**Odpowiedź:**

Umowa z Wykonawcą obecnie realizującym usługę jest zawarta do 30.12.2015 r.

**Pytanie 15:**

W grudniu 2014 Prezydent RP podpisał Ustawę o zmianie ustawy o ubezpieczeniach społecznych ( w załączeniu), której wejście w życie zostało rozbite w czasie. Tzn jedna jej część weszła już w życie od 1 stycznia bieżącego roku, druga część wejdzie w życie od 1 stycznia 2016. Część, która dopiero będzie wchodzić w życie od 1 stycznia 2016 dotyczy obowiązku objęcia składkami na ubezpieczenia społeczne wszystkich umów zleceń do wysokości minimalnego wynagrodzenia. Umowy zlecenia mają szerokie zastosowanie przy świadczeniu usług związanych z przedmiotem zamówienia. Powyższa zmiana oznaczać

zatem będzie od 1 stycznia 2016 znaczny wzrost kosztów pracy i przełoży się w konsekwencji na ceny usług będących przedmiotem zamówienia, w przypadku których wynagrodzenie stanowi główny (oprócz kosztów zakupu koksu) koszt świadczenia usług.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o odpowiedź na poniższe pytanie:

"Czy Zamawiający w 2016 roku dopuści zmianę ceny oferty poprzez jej zwiększenie z uwagi na wejście powyższych przepisów w życie, w przypadku gdy Wykonawca to poprawnie udokumentuje czy też uzna, że Wykonawca składając ofertę w powyższym postępowaniu powinien skalkulować cenę oferty uwzględniając powyższe zmiany, ponieważ wiedział, iż są one uchwalone i wejdą w życie i w konsekwencji odmówi Wykonawcy prawa do zmiany ceny w związku ze zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym?"

Reasumując wykonawca ma wątpliwości czy dla Zamawiającego istotny jest termin wejścia w życie nowych przepisów czy też termin powzięcia informacji o tym, że zostaną one wprowadzone. W obecnej chwili każdy profesjonalny wykonawca dysponuje informacjami o wejściu w życie zmian opisanych powyżej. Dyskusyjnym pozostaje czy należy je uwzględnić na etapie kalkulacji oferty (bowiem wykonawca ma świadomość zmian) czy też nie ma obowiązku ich uwzględnić (gdyż nie weszły one jeszcze w życie).

Jest to dla Wykonawcy bardzo ważna kwestia na etapie kalkulacji ceny oferty stąd też prosimy o udzielenie wyczerpujących wyjaśnień na zadane powyżej pytanie.

**Odpowiedź:**

Patrz odpowiedź na pytanie 8.

Ponadto Zamawiający informuje, że dokonuje zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia poprzez wykreślenie z pkt 9 ppkt 1 lit. d oraz z pkt 10 ppkt 1 lit. g słów: OC deliktowa i OC kontraktowa.

Aktualną treść SIWZ i wzoru umowy należy pobrać ze strony internetowej Zamawiającego:

[http://www.inhort.pl/zamowienia-publiczne/ogloszenia-o-zamowieniach-2015-r./przetarg\\_40\\_2015](http://www.inhort.pl/zamowienia-publiczne/ogloszenia-o-zamowieniach-2015-r./przetarg_40_2015)

Jednocześnie informuję, iż termin składania ofert nie ulega zmianie i upływa w dniu **19.11.2015 r. godz. 11<sup>00</sup>**.

Z-CA DYREKTORA  
d.s. Administracyjno-Technicznych  
mgr inż. Bogusław Kuc